

Elephantech Way

我々の7つの文化

エレファンテックは、我々が持つ行動規範を7つにまとめた“Elephantech way”を掲げています。ルールで縛るのではなく、全員が共通のカルチャーを持ち、全員が各自の信条と判断に基づいて行動することを組織の理想としています。

1

Fail Fast

早く失敗しよう

世界で初めてのことをやろうとしているのですから、失敗して当然です。失敗ゼロを目指さず、むしろ積極的に失敗することを資産だと捉えて進んでいきましょう。



2

Speak Up

声を上げよう

仲間と違う意見を出すことを恐れず、自分の意見を伝えましょう。自分と違う意見を歓迎し、スピークアップすること自体が常に称賛される組織でありましょう。



3

Be Transparent

高い透明性を作ろう

透明性の高い組織でありましょう。その場の雰囲気で不透明な意思決定を行うことを避け、常に言語化し、結果だけではなく過程も積極的に公開しましょう。



4

Show Your Respect

リスペクトを表そう

知識・経験・年齢・立場などによらず、誰に対しても敬意をもって接しましょう。反対意見を言う際も、相手の考えを汲み取り、リスペクトをもって行いましょう。



5

Enjoy Solving Problems

楽しんで問題を解決しよう

難しいことに取り組んでいる分、「できなかったら大変なことになる」という恐怖ではなく「これができたらすごい世界が来る」と楽しむマインドで働きましょう。



6

Feedback To Grow

フィードバックを通じて成長しよう

仲間や組織の成長のために、積極的にフィードバックしましょう。また、自分のプライドを抑え込み、フィードバックを受けやすくし、自分自身も成長しましょう。



7

Best For The Company

会社にとってのベストを探そう

主語が「自分」や「自部署」になっていないか、会社にとって何がベストな選択なのか常に考え続けましょう。それがベストだと思えば、躊躇なく行動しましょう。

